

A szövetkezet munkájának megjavításáért

A beszerző és értékesítő szövetkezetek rendkívül fontos szerep hárul a dolgozók ellátásának megjavításáért folyó harcban. A szövetkezeteknek feladatuk, hogy az állami kereskedelemmel együtt, szüntelenül fokozzák a város és falu közötti árucserét. A szövetkezetek útján a munkások egyre több és olcsóbb ipari cikket látják el a dolgozó parasztságot. A falusi szövetkezetek pedig a városi dolgozók ellátásához szükséges mezőgazdasági termékeket és élelmiszereket vásárolják fel.

Ha a vingai beszerző és értékesítő szövetkezet mult évi tevékenységét elemezzük, megállapíthatjuk, hogy igen kis mértékben teljesítette az előtte álló feladatokat. Az a helyzet, hogy a szövetkezetnek nem sikerült a mezőgazdasági termékek felvásárlását kielégítő színvonalra emelni. Az elmúlt évben ugyanis a szövetkezet mindössze 52 százalékkal teljesítette a felvásárlási tervet.

Lóránt János elvtárs, a szövetkezet elnökének véleménye szerint a felvásárlási tervet azért nem teljesítették, mert a községben kevés az egyéni gazdálkodó dolgozó paraszt, akiktől elegendő mezőgazdasági terméket vásárolhattak volna fel.

Csupán a vingai kollektív gazdaságtól vásároltunk fel különböző termékeket — mondotta az elnök.

Vajon tényleg ez a helyzet, hogy a szövetkezetnek nem volt kiküldt felvásárolnia a termékeket? Kétségtelen, hogy nem. Vingához tartoznak a monostori, majláti és a szécsányi szövetkezetek is. Ezekben a községekben, a kollektív gazdaságok kivételével, számos egyéni gazdálkodó dolgozó paraszt család van, akiktől igen nagymennyiségű terméket vásárolhattak volna fel, de a szövetkezet vezetőtanácsa nem foglalkozott kellőképpen a kérdéssel. A valóság tehát az, hogy a szövetkezet vezetőse és a dolgozó parasztnak közötti szoros kapcsolat hiánya következtében nem teljesítették a felvásárlási tervet.

De nemcsak a felvásárlási, hanem az eladási tervet sem teljesítette a vingai szövetkezet. Ez nagymértékben a szövetkezet tartományi szövetsége tevékenységének tulajdonítható, amely nem gondoskodott arról, hogy a keresett ipari cikket szállítsa a szövetkezetnek. Így például húzmaszabó ideig nem kaptak zsirosszódát, meszet, cementet, cserepet, téglát, gerendát, gyufát, élesztőt, cigarettát, stb. A keresett ipari cikkek hiánya következtében az eladási tervet csupán 89 százalékban teljesítette a vingai szövetkezet.

Az elmúlt évben felmerült hibák tanulságait leszűrve, a vingai szövetkezet vezetőtanácsa ebben az évben fokozott lendülettel kezdett munkához. A felvásárlási terv teljesítéséért a szövetkezet vezetőtanácsa tizenkét csoportot szervezett, amelynek tagjai házról-házra jártak és igyekeztek meggyőzni a termelőket,

hogy a szövetkezet útján értékesítsék termékeiket. A dolgozó parasztnak körében végzett felvilágosító és mozgósító munka eredményesnek bizonyult. Noha a csoportok csupán az elmúlt napokban kezdtek meg működni, ezek máris számos dolgozó paraszt már a szövetkezet útján értékesítette különböző termékeit.

A szövetkezet alkalmazottaiból alakított csoportok nemcsak a szövetkezet útján történő értékesítésre mozgósították a dolgozó parasztnak, hanem arra is, hogy mind több lépjenek be a szövetkezetbe. Ez irányú munkájuk eredményeként tizenegy taggal szaporodott a szövetkezeti tagok száma.

Hiba azonban, hogy a vingai szövetkezetnek nincs jelenleg egyetlen alkalmazottja sem, aki kizárólag csak a felvásárlással foglalkozna. Az elmúlt évben ezt a feladatkört Ránkov József töltötte be, de miután el távozott a szövetkezetből, a vezető-

tanács nem gondoskodott másik felvásárló alkalmazásáról. Pedig, ha a szövetkezet állandó felvásárlóval rendelkezne, helyesen irányítaná és ellenőrizné annak munkáját, sokkal jobb eredményeket érhetnének el a mezőgazdasági termékek felvásárlása terén.

Az eddigi eredmények azt igazolják, hogy a vingai szövetkezet vezetőtanácsa igyekszik felszámolni a mult évben tapasztalt hibákat. A további siker azonban a munka helyes megszervezésétől függ. Ha a vingai beszerző és értékesítő szövetkezet vezetőse jobban megszervezi munkáját, nagyobb erőfeszítéseket tesz a mezőgazdasági termékek felvásárlási tervének teljesítése és teljesítése érdekében, ha gondoskodik a vásárlókörzség jobb kiszolgálásáról — akkor sikerrel tesz eleget azoknak a feladatoknak, amelyek a város dolgozóinak jobb ellátása terén rája hárulnak.

H. I.

Sofronya község a mezőgazdaság szocialista átalakításának útján

Sofronya községet hosszú évtizedeken keresztül Zselinszky földbirtokos zsákmányolta ki.

Ma megváltozott a helyzet. A dolgozó parasztnak felismerték a helyes utat: 91 család dolgozik a kollektív gazdaságban és 204 dolgozó paraszt tömörült mezőgazdasági társulásba. Sofronya községben napról-napra csökken az egyéni gazdálkodó dolgozó parasztnak száma. Nincs olyan hét, hogy valaki be ne nyújtja kérvényét a közös gazdaságba való belépésre. Csak ebben az évben ötven jelentkezett a kollektív gazdaságba, ketten pedig a mezőgazdasági társulásba.

Kovács Andrásnéval, a négyhol-das egyéni gazdálkodó dolgozó paraszt feleségével a néptanács székházánál találkoztam — ahol jelenleg a mezőgazdasági társulás vezetőse is dolgozik — amint éppen átadták kérvényét a mezőgazdasági társulás vezetőségének. Kint, hogy Kovács András és felesége már régóta figyelik a mezőgazdaság szocialista szektorát.

Most döntöttek, s ehhez a döntéshez hozzájárultak gyermekeik is. Megiratták kérvényüket, hogy belépjenek a mezőgazdasági társulásba, s hogy miért éppen ide, azt Kovácsné a következő szavakkal világítja meg:

— Mindenesetre, jobb volna a kollektív gazdaságban, de ott még hiány vannak. Nincs megértés, sok még a nézeteltérés. Ezért egyelőre a mezőgazdasági társulásba léptünk.

S így is van. A kollektív gazdaságban egyelőre még találhatunk hibákat, de reméljük, ezeket rövidesen kiküszöböljük. A legfőbb az, hogy a dolgozó parasztnak követik a párt által megjelölt utat.

De miért is ne térnének rá a mezőgazdaság szocialista átalakításának útjára, amikor megtalálják számításukat? Idén az eddigig sokkal nagyobb körültekintéssel készítik el a terveket, amelyek keresztülvitelére majd nagyobb jövődelmet biztosít a tagság számára. A mezőgazdasági társulásban 45 hektárt irányoztak elő cukorrépa termesztésre, 2 hektárt dohány, 3 hektárt kender termesztésére, a tavasz folyamán pedig 6 hektár szőlőt ültetnek gyümölcsösökkel. A tengeri termesztésénél a mezőgazdasági társulás tagjai elhatározták, hogy száz hektáron hibrid kukoricát vetnek, mert meggyőződtek arról, hogy ez sokkal nagyobb termést biztosít. Míg a kollektív gazdaságnál az elmúlt évben a lófogó kukoricából 2800 kiló termést hektáronként, addig a hibrid kukoricából 4200 kiló.

Sofronyán minden lehetőség megvan arra, hogy az a 38 család, amely még jelenleg egyéni gazdálkodik, kövesse a többi dolgozó paraszt példáját és a közös gazdálkodás útjára lépjen. A községi párt-alszervezet és a néptanács, valamint a kollektív gazdaság és a mezőgazdasági társulás vezetőtanácsai fel is készítették erre a munkára, hogy meggyőzzék őket a helyes utra való lépés fontosságáról. A kommunizmus, a néptanács képviselői és az agitátorok egyéni foglalkoztak minden kíváncsi dolgozó paraszttal. Remélhetőleg Sofronyán a még egyéni gazdálkodó dolgozó parasztnak rátérnek arra az utra, amelyet Kovács Andrásék választottak s amely nemcsak saját maguk, hanem egész dolgozó népünk javát szolgálja.

G. I.

Az üzemosztály-vezető

Szavai megvetést, gyűlöletet drukkolt el, amikor erről beszélt.

— Ki airták venni a munkát, a kenyeret a kezünkbe. De nem nagyon sikerült, mert szükség volt a jó szakmunkásra. Azonban különböző módon léptem nyomon igyekeztem éreztetni velünk, nemzeti kisbabszékkel, hogy mi tulajdonképpen csak megürittek vagyunk. Bizony sokszor előfordult, hogy kisegítőnk, mert vaspárdista volt, nagyobb fizetést kapott, mint mi mesterek... Na de hagyjuk a multat, hiszen legfőbbben ismerjük — mondja megvetéssel.

Hazánk felszabadulása új utakat nyitott meg minden olyan dolgozó számára, aki lelkesedni tud az új, termelni, építeni akar. Ilyen ember Molnár Bálint is. 1948-ban harcos multijért kommunizmusba méltó, őszinte, nyílt magatartásáért az akkori Vörös Lobogó gyár aligazgatójának nevezték ki. Azonban jó szakmunkásra mindig és mindenütt szükség van. Ő is tudta és érezte, hogy a természetben sokkal jobban érvényesítheti ismereteit, 1950-ben kineveztek a vagonrézleg vezetőjévé. Később a forgószalag osztály vezetősevé bízta meg, amelyet jelen pillanatban is hozzáértéssel és odaadással vezet.

Molnár elvtárs életét régebben a megélhetéért való küzdelem töltötte ki. Gyermekkorában nem gondolhatta arra, hogy középiskolába vagy felsőiskolába járjon. A népi demokrácia éveiben azonban neki is lehetősége nyílt, hogy tökéletesítse szak tudását. Könyveket olvas, munkamódszereket tanulmányoz. Így aztán nem véletlen, ha nevét ott találjuk az újítók neve között.

Amikor családja felől érdeklődünk, büszkeséggel mondja:

— Van egy huszéves fiam, az

egyik érc bánya laboratóriumában dolgozik. Most készül az egye-

temre. Ime, így jut érvényre ebben az esetben is a Román Népköztársaság Alkotmányának 81. szakasza, amely kimondja, hogy: „A Román Népköztársaság nemzetiiségre vagy fajra való tekintet nélkül teljes jogegyenlőséget biztosít dolgozó dillampolgárainak gazdasági, politikai és kulturális terén.”

A multban megvolt jogok érvényességét az olyanok, mint Molnár Bálint munkájukkal igyekeznek utasozni. Erről a forgószalag osztályon elért termelési eredmények tanusodnak legjobban. Míg a mult év elején 83 százalékkal teljesítették az átlagban előírt átlagukat, az év végén már 150 százalékkal emelkedett a forgószalag osztály teljesítési átlaga. Ezt természetesen a dolgozók odaadó munkáján kívül a jó munkaszervezés, a szerszámok jó kihasználása eredményezte. Mindez magától vonta az osztály dolgozót átlagkeresetnek emelkedését.

A Molnár Bálint vezette üzemosztály teljesítményei átlagánál növekednek. Ehhez nagy mértékben hozzájárulnak a műhely dolgozóinak és vezetőjének újításai és észszerűsítései is. Például elérték már azt, hogy most egy géppel egyszerre nyolc darabot készítsenek az azelőtti egyével szemben. Gépesítették az átkötő szerelést. Ebben az évben egész sor technikai-szervezési intézkedés, valamint gépesítést vezetnek be. Nem sokáig beszélgethetek az üzemosztály vezetőjével, mert szinte percnként keresik és nem szeretném feltartani. Kezet szorítunk. Pillanatok múlva már eltűnik a tágas üzemosztály gépei között.

I. I.



TESTNEVELÉS ÉS SPORT



Az RNK II. osztályu asztali tenisz bajnokságának helyi szakasza

Szombaton délután bonyolították le a Voința klubhelyiségében az országos másodosztályu asztali tenisz bajnokság helyi szakaszát, amelyen a fiúknál 21-en, a leányoknál pedig ketten indultak. A küzdelmek elég színvonalasak voltak és a részletes eredmények a következők:

Fiúk I. forduló: Guttmann—Grosz 2:0, Balea—Breuer 2:1, Mandl—Marina 2:0, Erdélyi—Erdős 2:0, Lengyel—Mihók 2:0, II. forduló: Ponta Arnstein 2:0, Guttmann—Korcsog 2:0, Stern—Bartha 2:0, Purcel—Nagy 2:0, Bakács—Cercel 2:0, Erdélyi—Mandl 2:0, Prokopetz—Lengyel 2:0, Negyedöntő: Ponta—Guttmann 2:0, Purcel—Stern 2:0, Balea—Bakács 2:0, Prokopetz—Erdélyi 2:0, Középdöntő: Purcel—Ponta 2:0 (22:20, 21:19), Prokopetz—Balea 2:1 (18:21, 21:9, 21:16). Döntő: Prokopetz—Purcel 2:0 (21:8, 21:3). A harmadik helyért: Ponta—Balea 2:0 (21:18, 21:8). A sorrend tehát: 1. Prokopetz Voința, 2. Purcel Voința, 3. Ponta Voința, 4. Balea Voința.

Leányok: Zsigmond—Dajulescu 2:0 (21:14, 21:12). Az eredmény: 1. Zsigmond Fl. Rosie UTA, 2. Dajulescu Fl. Rosie Com. Alimentar.

Röplabda torna a választások fizsteletere

A városi Testnevelési és Sportbizottság röplabda szakbizottsága nőt röplabda tornát rendezett február 3. fizsteletere, amelyen 3 csapat vett részt. A mérkőzések eléggé színvonalasak voltak, különösen a Voința Artex és a Progresul összecsapása hozott nagy küzdelmet. Az eredmények:

Voința Artex—Progresul 3:2 (0:15, 15:11, 16:14, 12:15, 15:13), Progresul—Ifju Dinamovista 3:0 (15:8, 15:5, 15:3), Voința Artex—Ifju Dinamovista 2:0 (15:8, 15:7). Itt a harmadik játszmát nem játszották le. A sorrend: 1. Voința Artex 4 pont, 2. Progresul 2 pont, 3. Ifju Dinamovista 0 pont.

A bukaresti Hadsereg Központi Háza labdarugó csapata Törökországban

A Hadsereg Központi Háza labdarugó csapata szombaton és vasárnap Izmirben játszott a városi válogatott ellen és első napon értékes győzelmet aratott, második mérkőzésén

azonban döntetlennel kellett beérnie. Hadsereg Központi Háza—Izmir vegyes 4:1, Hadsereg Központi Háza—Izmir vegyes 2:2.

Román asztali teniszezők győzelme

Bukarestben szombaton 10 mérkőzéses versenyen román és kínai asztali teniszezők találkoztak és a románok 6:4 arányú győzelmet arattak. A román játékosok közül egyéni győzelmet Zeller, Rozeanu, Pesch, Reiter, Gantner, valamint a Zeller—Gantner párok ellen szerezték győzelmeiket.

ter, Gantner, valamint a Zeller—Rozeanu pár nyertek, a kínaiak viszont Golopenta és Harasztosi ellen, valamint a Zeller—Gantner és a Reiter—Gantner párok ellen szerezték győzelmeiket.

A Pronosport február 3-i 5. számú szelvénye

A Pronosport 5. számú február 3-i versenyen a következő mérkőzések szerepelnek:

- I. Roma—Genova (olasz bajnok dág)
- II. Atalanta—Napoli (olasz bajnokság)
- III. Juventus—Lazio (olasz bajnokság)
- IV. Triestina—Milan (olasz bajnokság)
- V. Lanerossi—Palermo (olasz bajnokság)
- VI. Bologna—Torino (olasz bajnokság)
- VII. Fiorentina—Udinese (olasz bajnokság)
- VIII. Sampdoria—Padova (olasz bajnokság)
- IX. St. Etienne—Sochaux (francia bajnokság)
- X. Lens—Toulouse (francia bajnokság)
- XI. Nancy—Rennes (francia bajnokság)
- XII. Nimes—Valenciennes (francia bajnokság)

Egy fiatal aradi sportlóról

Több, mint három év előtt az aradi Voința sportközség asztali tenisz szakosztályának edzőjénél egy kis, sovány fiúcska jelentkezett, aki megilletődötten kérte felvételt a szakosztályba.

— Hány éves vagy és mióta játszol, — kérdezte az edző, barátságosan megsimogatva a fiúcska arcát.

Miután nehezen, a megilletődöttségtől akadozva elmondotta, hogy nemrég pingpongozik és mindössze tizenhárom éves, maga az edző állt az asztalhoz, hogy kipróbálja az újonnan jött képességeit.

Az első labdavadászkodásnál a fiatal játékos bizony meg sürün ütögetett a hálóból és asztalon kívülre, de amikor elfoglaltsága felengedett, mind jobban játszott és sok tehetséget, játékkészséget árult el. Az edzőnek megtetszett a fiúcska szerény viselkedése és tekintettel tehetségére, felvette a szakosztályba. Ettől a naptól kezdve a kis játékos egyike volt azoknak, akik a legszorgalmasabban látogattak az edzéseket. Mindenki szívesen foglalkozott a fiatal játékosal és ahogyan telt-múlt az idő, Kovács Tibor — mert hiszen öröla van sző — mind többet sajátított el az asztali teniszezés tudományából. Az edző, az idősebb játékosok sokat és gondosan foglalkoztak vele, s tehetsége mindjobban kibontakozott.

Mintegy másfél évvel később Kovács Tibor helyet kapott sportközsége csapatában, s egyike volt a legitalább játékosoknak, akik az országos csapatbajnokság mérkőzésein résztvettek. A fiatal játékos megálta helyét, szép sikereket ért el és rövidesen megismerték az egész országban. A fiatal, tehetséges játékosról az asztali tenisz szövetség is tudomást szerzett és meghívta Kovácsot ed-

zőzéire is.

Kovács Tibor azonban nem tudta megbecsülni magát: az elért sikereket önteltté tették. A magaviselete megváltozott, az edzőseken meg nem engedhető hangot használt edzőjével és idősebb játékosáival szemben. Már nem volt olyan szorgalmas látogatója az edzéseknak, s az is megtörtént, hogy visszautasította nálánál gyengébb képességű játékosal az edzést.

Az edző megpróbált lelkére beszélni, de eredmény nélkül. Az egyik edzésen, amikor a fiatal játékos újabb tanujelét adta fegyelmezetlenségének, az edző kénytelen volt őt kiutasítani a teremből és a szakosztály fegyelmi bizottsága úgy határozott: letiltja bizonyos időre a játékos, talán okul majd belőle. Nem így történt. Miután Kovács Tibor letiltása lejárt, nem változtatott magatartásán, s továbbra is fegyelmezetlen, sportszerületlen maradt. Viselkedése természetesen befolyásolta egyéni eredményeit is, amelyek már nem voltak olyan jók, mint eleinte. Sok mérkőzésen indolensen, nemtörődomséggel játszott, s nem tartotta szem előtt, hogy csapattársai teljes erőből küzdenek a minél jobb eredményért.

Prokopetz Emil, a fiatal játékos edzője nemrég így nyilatkozott:

— Sajnos, Kovács Tiborral oda jutottunk, hogy semmi jót sem tudok mondani róla. Több edzésen kénytelen voltam kiutasítani a teremről, sportszerületlen viselkedése miatt. Tiszteletlenül viselkedik idősebb játékosáival szemben és a magánéletben sem jár el sportemberhez méltóan. Kétségtelen, hogy én is hibás vagyok, mert mint edző, nem tudtam idejekorán hatni rá és nem használtam a legmegfelelőbb nevelési eszközöket vele szemben. Kovács

Ismét győzött a budapesti Honvéd Délamerikában

Budapesti Honvéd—Flamengo 6:4 (2:1)

A mérkőzés Sao Paulóban játszották le és a budapestiek már 6:1 arányban vezettek, amikor a braziloknak sikerült három gólt lőniük. A Honvéd gójlain Puskás (4, kettőt 11-esből), Budai és Sándor osztózkodtak.

Kisorsolták az ifjusági FIFA torna mérkőzéseit

Mint ismeret s. áprilisban Spanyolországban bonyolítják le ebben az évben az ifjusági csapatok részére kiírt nagyszabású labdarugó tornát, amelynek keretében az RNK válogatottja a D) csoportban szerepel. A sorsolást most ejtették meg és a román csapat mérkőzéseit a következő napokon kerülnek sorra: Április 13: RNK—Csehszlovákia, Április 14: RNK—Belgium, Április 16: RNK—Franciaország.

A 12 falafalos Pronosport szelvény

A Pronosport 4. számú, január 27-i versenyen a 12 falafalos szelvény az alábbi:

- | | |
|-------------------------------|---|
| I. Juventus—Fiorentina | x |
| II. Napoli—Genova | x |
| III. Sampdoria—Internazionale | x |
| IV. Udinese—Torino | I |
| V. Bologna—Roma | I |
| VI. Lazio—Palermo | I |
| VII. St. Etienne—Racing | 1 |
| VIII. Nice—Marseille | 2 |
| IX. Toulouse—Angers | 1 |
| X. Monaco—Lens | 2 |
| XI. Rennes—Nancy | 2 |
| XII. Valenciennes—Reims | 2 |

Néhány sorban

Csehszlovákia és Svédország válogatott asztali teniszezőinek mérkőzése Prágában a csehszlovákok 9:1 arányú győzelmével végződött.

Kisorsolták az 1957. évi Davis kupa teniszmérkőzéseket. A mérkőzések ez évben a román teniszezők is résztvevnek s ellenfelük Ausztria csapata lesz.

Grigore Marinescu, a bukaresti Progresul versenyzője fedett pályán 175 cm-es eredménnyel megjavította az ifjusági magasugró csúcst (15—16 évesek), majd 183 cm-re a 17—18 évesek csúcseredményét.

A bécsi Vienna labdarugó csapata Ankarában vendégszerelt és 2:1 arányú győzelmet ért el.

A Német Szövetségi Köztársaság jégkorong csapata Garmisch Partenkirchenben 4:1 arányban legyőzte a több kanadai játékosal megerősített olasz válogatottat.

Legutóbbi sportszerűtlen viselkedése miatt több hónapos letiltást kap és ha magatartását nem változtatja meg, esetleg ki is zárjuk a szakosztály tagjai közül. A Voința asztali tenisz szakosztályának nincs szüksége olyan elemekre, akik úgy viselkednek, mint ahogyan azt Kovács Tibor teszi.

Az edző szavai nagyon elgondolkodtatók. Az asztali tenisz aradi hívei nemrég még örömmel szemléltek Kovács Tibor ügyes játékát, biztos védekeit, villángyors ellentámadásait, cselles adogatásait és mindezek gyakran segítették értékes győzelmekhez. Ilyen mérkőzések végén a nézők nagy tüsszal jutalmazták a fiatal játékos teljesítményét. Es erre a játékosra most hosszabb tiltás vár helytelen viselkedése, magatartása miatt.

Vajon Kovács Tibor nem érzé, hogy megcsalta azokat, akik bíztak benne és akik elvárták tőle, hogy még sok dicsőséget szerez a Voința sportközségnek, Arad város sportjának és az egész ország sportéletének? Vajon nem képes-e Kovács Tibor arra, hogy visszatérjen a helyes utra?

De igen, képes kell, hogy legyen! Arra kell gondolnia, hogy a sportszerűtlen közönség még sok szép eredményt vár tőle és ha továbbra is a helytelen uton halad, az magánéletére is kihatással lesz. Példát kell vennie azokról a fiatalokról, akik a sportban és a munkahelyen is élen járnak.

Ahhoz, hogy Kovács Tibor ismét a helyes uton haladjon, edzőjének, játékosársainak meg kell találniuk a legmegfelelőbb nevelési eszközt. Megengedhetetlen, hogy ez a fiatal, tehetséges játékos elveszzen a sport számára. Minél előbb meg kell kísérelni, hogy a fiatal játékos a helyes utra terejljen...

R. T.

A szakszervezetek feladatai az RMP KV plenáris ülésén hozott határozatok valóra váltásáért folyó harcban

Gh. Apostol elvtársnak, az SzKT elnökének beszámolója a Szakszervezetek Központi Tanácsának bővített ülésén

Eltársak!

A Szakszervezetek Központi Tanácsa azért ült össze, hogy plenáris ülésén vitassa meg azokat a felad-

A fizetési és a munkanormázási rendszer megjavítására vonatkozó intézkedésekről

Az előadó kijelentette, hogy — amiként ez természetesen is — a díjazás szerinti fizetés — lesz majd a dolgozók kereseténél legfontosabb része. A díjazás szerinti fizetés aránya a dolgozó összereszténél 75–85 százalékára emelkedik, s ez alkotja majd a dolgozók jövedelmének szilárd és biztos alapját.

A díjazás szerinti fizetések emelése folytán igen sok esetben szükségessé válik a díjazási hálózatok módosítása is. E díjazási hálózatok egyrésze ma a szükségesnél sokkal több kategóriát ölel fel. Ezért a gyakorlatban meglevő egyes kategóriák feleslegesnek bizonyulnak. A fizetési rendszer megjavítására vonatkozó tervezet javaslata szerint a díjazási hálózatokot úgy kell megállapítani, hogy minél jobban megfeleljenek az illető termelési ágakban ténylegesen szükséges szakképzettségi osztályoknak. A kérdés tanulmányozása során kiűnt, hogy gazdaságunk konkrét körülményei között általában nincs szükség hétélt több fizetési osztályra, egyes foglalkozási ágakban pedig még öt fizetési osztály is elégséges.

A jelenlegi fizetési rendszer alkalmazása során szerzett több éves tapasztalat szerint új megoldást kell találni a különböző munkakörök között dolgozó munkások fizetési rendszerének megállapítására. Ezt a kérdést eddig úgy szabályoztuk, hogy fizetési pótlékok és járulékok adtak az egészségre nézve káros, mérgező levegőben, nagy magasságban, különleges életkörülmények között, stb. dolgozó munkásoknak.

Véleményünk szerint ezt a kérdést rendszerint a következőképpen kellene rendezni: legyen fő irányelv az, hogy minden olyan munkahelyen, ahol a munkások nehéz, vagy ártalmas körülmények között dolgoznak, olyan munkavédelmi és technikai biztonsági normákat alkalmazzunk, amelyek kiküszöböljék a körülmények káros hatását a munkásokra. Ennek az irányelvnek megfelelően a szakszervezetek központi bizottságainak az illető minisztériumokkal együtt tanulmányozniuk kell, milyen intézkedéseket kell tenniük, az olyan helyeken pedig, ahol ideiglenesen nem lehet kiküszöbölni a káros körülményeket, tanulmányozni kell annak a lehetőségét, hogy a dolgozók kereseténél csökkentése nélkül megrövidítsék a munkanapot. Az olyan helyeken, ahol a munkafeltételek fizetési pótlékok tesznek szükségessé, ezt a pótlékoktól be kell foglalni az illető munkások díjazás szerinti fizetésébe.

Ez idő szerint a kereset megállapításánál nem veszik kellőképpen figyelembe a szolgálati éveket; márpedig köztudomású, hogy ha valaki sok éven át megszakítás nélkül dolgozik egy foglalkozási ágakban, tapasztalatokra és szakképzettségre tesz szert s ezzel hozzájárul a minőségi termeléshez.

A szakszervezetek központi bizot-

tokat, amelyek a Román Munkáspárt Központi Vezetőségének 1956 december 27–29-i plenáris ülésén hozott nagyjelentőségű határozatok alapján hárulnak a szakszervezetekre.

ságai éppen ezért az illető minisztériumokkal együtt tanulmányozzák annak a lehetőségét, hogy a megszakítás nélküli egy szakmában eltöltött szolgálati éveket a díjazás szerinti fizetés alapján kiszámított fizetéspótlékkal növeljék a munkás keresetét. A díjazás szerinti fizetés emelésével egyidejűleg meg kell javítanunk és egyszerűsíteniünk kell a munkások besorolásánál alkalmazott szakmai besorolási útmutatókat, amelyek a gyakorlati hozzáértést és az elméleti ismereteket írják elő.

Az előadó ezután a munkanormázás megállapításának kérdésével foglalkozott. Ez idő szerint a munkanormákat a legtöbb esetben tapasztalatú uton állapítják meg és nem veszik figyelembe minden egyes vállalat konkrét körülményeit és lehetőségeit, sem pedig a munkások többségének termelési tapasztalatait.

A technikailag megalapozott normákat a termelés megszervezésének, a műszaki-anyag ellátás megjavításának gondos előkészítése, stb. alapján kell bevezetni. A fizetési rendszer megjavítása során meg akarjuk javítani a jutalmazási rendszert és az alkalmazottak ösztönzésének és anyagi érdekeltté tételének egyéb formáit.

A kiváló munkások és tisztviselők megfelelő ösztönzése céljából meg kell változtatni a jelenlegi jutalmazási szabályokat. A szakszervezetek központi bizottságai a szakminisztériumok vezetésével együtt dolgozzanak ki olyan áttekinthető szabályzatot, amely lehetővé teszi, hogy a jövőben a jutalmat egyszerű kritériumok alapján a vállalatok műszaki-gazdasági tevékenységével szoros összefüggésben állítsák meg.

Annak a biztosítására, hogy a jutalmakat ténylegesen az említett célkitűzések megvalósításáért osszák ki, az szükséges, hogy a rezsiben dolgozó munkásoknak, valamint az anyagok, a nyersanyagok, az áramok, gázok megteremtéséért járó jutalmat havonta fizessék; a műszaki-adminisztratív apparátusnál pedig a szakszervezetek központi bizottságai a minisztériumokkal szoros együttműködésben tanulmányozzák a negyedévenkénti jutalmazás bevezetésének lehetőségét.

A ténylegesen legyártott árutermékre vonatkozó feladatok teljesítéséért és a tervelfűlő nyereségért, a nyereség többletéből a mérleg lezárásánál éventeként egyszer fogják jutalmazni a munkásokból, mérnökökből, technikusokból és tisztviselőkből álló kollektívát. Minél jövedelmesebb a vállalat, minél nagyobb tervelfűlő nyereséget ér el, annál jobban növekszik a vállalat alapja s így a mérleg lezárásakor nagyobb összeget utalhat ki jutalmazásra. A szakszervezeteknek ügyelniük kell arra, hogy minden egyes embert olyan arányban jutalmazzanak az év végén, amilyen mértékben hozzájárult a vállalat eredményeihez.

az egyéni akkordmunkát helyettesíték a munkacsoportok szerinti normákkal, technológiai vonalon és kollektív akkordban végzett munkával.

A termelés jobb megszervezéséhez szükséges, hogy egyszerűsítsük a munkások által végzett munkák elosztási és számítási rendszerét. Ajánljuk a szakszervezetek köz-

A szakszervezeteknek elő kell segíteniük a mezőgazdaság szocialista átalakítását, a város és falu közötti árucseré fejlesztését

Az RMP KV 1956 decemberi plenáris ülése a népgazdaság általános fejlesztése keretében újabb nagyjelentőségű intézkedéseket állapított meg a mezőgazdaság fejlesztésére, a munkás-paraszti szövetség gazdasági alapjainak megerősítésére és a dolgozók mezőgazdasági eredetű élelmiszerekkel való jobb ellátására.

Figyelembe véve az állami gazdaságok és GTA-k nagy feladatait és döntő szerepét a mezőgazdasági termelés fokozásában, a mezőgazdasági dolgozók szakszervezete KB-nak kü-

ponti bizottságainak, hogy a minisztériumokkal együtt tanulmányozzák és néhány vállalatban próbálják ki: nem volna-e jobb, ha a munkásokat nem a besorolási útmutató szerint osztályozzák, hanem a munkásokat az illető dolgozó díjazás szerinti besorolásának megfelelően megállapított normák alapján fizetnek.

lönleges intézkedéseket kell kidolgozni a szakszervezeti munka megjavítására ezekben az egységekben.

Az RMP KV decemberi plenáris ülése számos intézkedést hozott, amelyek kiszélesítik a néptanácsok hatáskörét azáltal, hogy nagyobb hatáskört bíznak rájuk a különböző területeken és kiszélesítik gazdasági lehetőségeiket. A néptanácsok széles lehetőséget nyerne arra, hogy helyi erővel oldják meg a különböző közérdekű gazdasági, gazdálkodási, építési, társadalmi-kulturális kérdéseket.

A munkások aktív részvétele a termelés megszervezésében és vezetésében

Az RMP KV plenáris ülése egész sor nagyjelentőségű intézkedést tett, hogy minél jobban érvényesülhessen a dolgozók kezdeményezése és hogy biztosítsa a dolgozók mind szélesebb körű részvételét gazdasági életünk megszervezésében és vezetésében. Megőrizve az egész népgazdaság egységes és egybehangzott vezetését — amely nélkül nem is lehetséges tervszerű szocialista gazdaság — a plenáris ülés elhatározta, hogy kibővíti a vállalati igazgatók hatáskörét és egyben fokozza a minisztériumok és főigazgatóságok felelősségét, kiterjeszti illetékességüket.

A szakszervezetek olyan tömegszervezetek országunkban, amelyeknek révén a munkások rész vesz a népgazdaság vezetésében és a termelés megszervezésében. Meg kell mondanunk azonban, hogy a szakszervezeti aktív jelentős része még mindig nem látja elég világosan a szakszervezetek szerepét a szocialista építés mostani szakaszában. Számos vállalati szakszervezet nem értelmese helyesen az egyéni vezetést és felelősséget elveti, bírálat nélkül fogadja el és támogatja az adminisztratív szervek összes intézkedését. Ezzel a bürokrácia malmára hajtották a vizet.

Meg kell magyarázni minden egyes szakszervezeti tagnak, akár vezető, akár egyszerű munkás, hogy népi demokratikus országunkban, ahol a munkásoktól a vezető osztály, s az államhatalom a munkások és parasztok kezében van, egyetlen gazdasági vezető sem vezethet sikeresen, bárd is legyen az, ha nem támaszkodik a közösségre, ha a munkások nem bíznak benne és nem támogatják. Ebből következik a szakszervezetek alábbi álláspontja: a szakszervezeti szervek messzemenően támogatják azoknak a gazdasági vezetőknek a munkáját, akik

felelősségérzettel irányítják a termelést, akiknek szívügyük a dolgozók szükségleteinek kielégítése és igyekeznek megfelelő feltételeket teremteni a munkásoknak, hogy sikeresen teljesíthessék feladataikat. A munkások, technikusok, mérnökök és tisztviselők széles tömegét képviselő szakszervezeteknek szilárd elvi álláspontja kell helyezkedniük azokkal a gazdasági vezetőkkel szemben, akik elhanyagolják feladataikat, bürokratikus módszereket alkalmaznak, nem tanácskoznak a vállalati munkaközösségekkel és lebecsülik a dolgozók javaslatait, megjegyzéseit és tapasztalatait.

Tapasztalatunk bebizonyította, hogy a termelési értekezlet a legfontosabb és a leghatékonyabb formája annak, hogy a szocialista vállalatok összes dolgozóit részt vegyennek a termelés vezetésében.

Célszerűnek tartjuk, hogy a vállalatok igazgatói és a termelés megszervezéséért felelő munkatársai időnkénti terjeszték jelentést az egész vállalat termelési értekezletére, de nemcsak a termelési terv teljesítéséről, hanem a vállalat pénzügyi tervének megvalósításáról is, továbbá a más vállalatokkal kötött gazdasági és együttműködési szerződés megvalósításáról, a munkások kiképzésére vonatkozó feladatok teljesítéséről a fizetési alap felhasználásáról, stb.

A termelési értekezletek hatékonyságát jelenleg csökkentik az is, hogy nem hozhatnak határozatokat, hanem csak javaslatokra szorítkozhatnak. Célszerűnek tartjuk a termelési értekezletek jogkörét kiterjeszteni olyan értelemben, hogy határozatokat hozhassanak azokban a kérdésekben, amelyeknek megoldása kizárólag az illető kollektívától (csoporttól vagy szekciótól) függ. Azo-

kat a javaslatokat pedig, amelyeket az illető csoport vagy szekció nem valósíthat meg saját erejéből, az üzemi bizottság terjeszse az adminisztratív vezetőség elé és vele együtt gondoskodjék a helyes javaslatok megvalósításáról.

Ezután Apostol elvtárs a szocialista verseny kiállításának legbiztosabb útja az émmunkások eredményeinek népszerűsítése, tapasztalataik és fejlett munkamódszereik terjesztése.

Eltársak! A szakszervezetek ezekben a hetekben az 1957. évi kollektív szerződések megkötésére készülnek. A

kollektív szerződések előkészítésénél a munkaközösségek és az üzemi vezetőségek kezdeményezésének most sokkal nagyobb teret biztosítottak, nem dolgoztak ki típus szerződéseket, vagy irányelv-leveleket a kollektív szerződés tartalmára vonatkozólag. Így ezután a kollektív szerződés megvitatásakor az eddiginél sokkal nagyobb mértékben figyelembe lehet venni a munkások, technikusok, mérnökök és tisztviselők gyakorlati javaslatait. Minden egyes szerződést az illető vállalatnak és munkaközösségének konkrét körülményeiből, reális lehetőségeiből és szükségleteiből kiindulva szerkesztenek meg.

A szakszervezetek szervezőképességének növelése

A szakszervezetek szervezési kérdéseivel foglalkozva, a szónok a többi között ezeket mondta: Nem sokára véget ér a szakszervezetek vezetői szerveinek megválasztása. Még nem vonhatunk le általános következtetést a választások lefolyásáról. Egy dolog azonban világos: a választások megmutatták, hogy országunkban sokat fejlődött a tömeges szocialista politikai öntudata és növekedett az igényük a megválasztott szakszervezeti vezetőkkel szemben. Az esetek túlnyomó többségében a közgyűlések élénkebbek voltak, a jelenlévők közül számosan harcos szellemben vettek részt a vitában.

A szakszervezetek egész tevékenységét úgy kell irányítani, hogy a munka súlypontja a vállalatokban és az intézményekben legyen. A jelenlévők láthatták, hogy nagy mértékben növekednie kell a fizmi bizottságok szerepének a legfontosabb szakszervezeti kérdések megoldásában. El kell tehát távolítanunk a szakszervezeti mozgalmából a túlzott centralizmus elemét.

Az utóbbi időben több fontos intézkedés történt a szakszervezeti megerősítésére és a vezetőség alatt álló szakszervezetek feladatainak teljesítésére rájuk háruló felelősség növelésére. A központi bizottságok ma már számos olyan kérdést is megoldhatnak, amelyek régebben a Szakszervezetek Központi Tanácsának hatáskörébe tartoztak. De egyes szakszervezetek központi bizottságainak elnökségeiben nincs elég kezdeményező készség, egy lépést sem tudnak tenni az SzKT utasításai nélkül. Ennek egyik oka kétség-telenül az SzKT elnökségének és titkárságának munkamódszerében keresendő. Az SzKT elnökségének és titkárságának még nem sikerült úgy megszervezni munkáját, hogy nagyobb gyakorlati segítséget nyújthasson a szakszervezetek központi bizottságainak és a helyi szervezeteinek.

Eltársak! Csak néhány nap van még hátra a nagyméretű képviselőválasztásokig.

A választási kampány, amelyben tevékenyen részt vesznek a széles tömegek, világosan kifejezésre jut a rendszerünk mélységes demokratizmusát. Minthogy államunkban

A szakszervezetek, amelyek tevékenyen részt vettek a jelöltek javaslásánál, most egész figyelmüket fordítsák az aktív és tagos mozgósításra, hogy elősegítsék a választási kampány lebonyolítását és az NDF, sikerét a választásokon.

Eltársak! Végeztél még csak azt szeretném mondani, hogy olyan időszerű áll előttünk, amely rendkívül fokozott tevékenységet igényel mindannyiunk részéről.

Az egész szakszervezeti aktívának — az SzKT-től és a központi bizottságoktól egészen a szakszervezeti csoportokig, — minden szakszervezeti tagnak alaposan tanulmányoznia kell a leutóbbi párhatározatokat és figyelembe véve az illető iparág és vállalat konkrét adottságait, harcolnia kell a határozatok gyakorlati megvalósításáért.

A kijelölt feladatok teljesítéséért folyó harcban bizonyára nehézségekbe is ütköztünk, — akár szubjektív, akár objektív okokból. Lehetőség, hogy egyes helyeken az ellenség megpróbálja elgáncsolni akcióinkat, mert a népi demokratikus rendszer megszüntetését, a dolgozó nép életének megjavítását ószoálják. Ezeket a megpróbáltatásokat azonban megakadályozhatjuk, az akadályokat és nehézségeket gyorsan eltávolíthatjuk utunkból, ha a vállalatok és intézmények szakszervezeteire, a szakszervezetek széleskörű aktívájára, az összes munkásokra, technikusokra, mérnökökre és tisztviselőkre támaszkodunk.

Ma, amikor az RMP KV plenáris ülésének határozatait alapján oly nagy feladatok állnak előttünk, ismételt hangsúlyoznunk kell azt a lenini igazságot, hogy a szakszervezeti tevékenység sikerét az biztosítja, hogy a szakszervezetek a munkásoktól marx-lenini pártja irányítja, a párt a szakszervezetek politikai vezetője.

(Rövidített szöveg.)

A termelékenység szüntelen növelése és az önköltség csökkentése — a reálbér emelkedésének egyetlen útja

Eltársak!

A párt Központi Vezetősége plenáris ülésének legutóbbi határozatából Önök is tudják, hogy a fizetési rendszer megjavítása, a gyermekpótlék és a kis nyugdíjak emelése folytán az alkalmazottak fizetésére szolgáló alap ebben az évben 2,5 milliárd lejellel növekszik. E nagyobb keresetnek megfelelően növekednie kell az árumennyiségnek is, úgy hogy megvalósulhasson a dolgozók életszínvonalának egészséges alapon való további emelkedése.

A fizetések vásárlóerejének megerősítéséhez szükséges feltételeket egyetlen uton valósíthatjuk meg: a munkatermelékenység szüntelen fokozása és az önköltség további csökkentése révén.

A fizetési rendszer és a munkanormázás megjavítására irányuló intézkedések megtárgyalása és kipróbálása, majd pedig bevezetése során minél meggyőzőbben kell magyaráznunk az alkalmazottakkal: nagy hibát követnének el, ha nem értenék meg, hogy a fizetésnek csupán névelges emelése nem használ a dolgozóknak. Minden olyan fizetésemelés, amely nem a munka termelékeny-

ségének emelkedésén, a termelt árumennyiség növekedésén alapszik, a reálbérnek nem az emelkedését, hanem a csökkentését vonja maga után.

A termelékenység növeléséért, az önköltség csökkentéséért és a termelt minőségének megjavításáért vívott rendszeres és állandó küzdelem az egész szakszervezeti tevékenység központi problémája kell hogy legyen.

A termelés jobb megszervezése céljából az a feladat hárul a szakszervezetekre, hogy a fizetésemelési intézkedések életbeléptetésével egyidejűleg küzdjenek a munka megszervezésére vonatkozó következő intézkedések bevezetéséért: Mindazonok a munkahelyeken, ahol nincsenek meg az akkordmunka előfeltételei, valamint az olyan munkahelyeken, amelyek nagy pontosságot és figyelmet igényelnek, ami nagy mértékben kihat a késztermékek minőségére, az akkordmunkáról térjenek át a rezsiben jutalmazással végzett munkára.

Az elaprózott normák alapján végzett munkáról térjenek át a munkacsoportok szerinti munkanormákra, s ott, ahol ez lehetséges és szükséges,



22. HÍR HÁLÓZAT

Dóza György: február 1-ig: A SZELJARTÁ HEGY. 10 és 12-kor matiné. Előadások: 3, 5, 7 és 9 órákor. — N. Balcescu: február 1-ig: GYL-KOSSAG A DANTE UTCABAN. 11 órákor matiné. Előadások: 3, 5, 7 és 9 órákor. — I. L. Caragiale: február 3-ig: A GRUZ BALETT MESTERE. Előadások: 3, 5, 7 és 9 órákor. Herbák János: február 3-ig: HOTLEN ASSZONYOK. Előadások: 3, 5, 7 és 9 órákor. — Ifjúsági mozi: február 3-ig: 376 nap az északi sarkon. Naporta matiné: Utazás a történelem előtti korban. Előadások: 3, 5, 7 és 9 órákor. — Solidaritatea (Gáj): január 30-ig: A VÁROS PEREMÉN. Előadások: hétköznap 5 és 7-kor, vas: 3, 5 és 7 órákor. Hétfőn nincs előadás. — Gorkij Maxim (Miklaka): január 30-ig: A BALSZERENCSES KUTYUS.

Gyermekek figyelmé!
Csütörtökön, január 31-én délután 4 órákor
Hókirálynő
meséjét láthatjátok a báb-színházban.
OTT LEGYETEK!

Rádióműsor

Kedd, január 29.

BUKAREST 1.: 6. Fuvószena. 6.25: Könyvzene. 6.45: Zenés műsor gyermekek számára. 7: Hírek. 7.10: Dalok. 7.35: Reggeli hangverseny. 8.15: Lapszemle. 8.30: Zene. 9: Operanyitányok. 9.30: Adás gyermekek számára. 10: A népek dalaiból és táncából. 10.30: Háztartási tanácsadó. 10.35: Enekkhangverseny. 11: Hírek. 11.03: Esztrád-zene. 11.30: Melódiák. 11.55: Szimfonikus zene. 12.50: Dalok. 13: Hírek. 13.10: Déli hangverseny. 14: Vonózenekari hangverseny.

14.45: Dalok. 15: Hírek. 15.05: Román népi muzsika. 15.50: Román könyvzene. 16.15: Adás gyermekek számára. 17: Hírek. 17.19: Haydn-hangverseny. 17.30: A rádió szószéke. 17.45: Operazene. 18.35: Román népi melódiák. 19: Hírek és kommentár. 19.10: Kívánság-hangverseny. 19.55: Jóéjszakai gyerekek. 20: Esztrád-hangverseny. 20.45: Színházi krónika. 21: Hegedű- és zenekari hangverseny. 22: Hírek és sport hírek. 22.30: Szimfonikus zene.

A városi néptanács pénzügyi osztályának közleménye

A városi néptanács pénzügyi osztálya közli:
Mindazok, akik ingatlanokat adtak bérbe, kötelesek voltak január 15-ig vallomást benyújtani az 1956. évi bérjövödelmeikről. Akik e nyilatkozatokat nem nyújtották be, sürgősen pótolják mulasztásukat, nehogy a törvényes szankciókat alkalmazzák ellenük. A nyilatkozatok, amelyeket síma papírra írnak, a következőket tartalmazzák:
— a tulajdonos neve és lakhelye;

— a bérbeadott ingatlan, mely utcában van és hányas házszám alatti;
— a bérleti díj, valamint foglalkozásuk;
— a bérleti szerződés tartama (havi és évi);
— az ingatlan teljes területe;
— az ingatlan, vagy egy részének területe, amelyet bérbe adtak és a bérletény rendeltetése (lakás, üzlet, műhely, orvosi rendelő, stb.);
— az összes szobák száma;
— az összes bérbeadott szobák száma.

Az Egészségügyi Művelődési Háza

az aradi Vörös Kereszt városi szervezetével és a Tudomány és Kultúraterjesztő Társasággal együtt „Magas vérnyomás” címmel tudományos előadást rendez szerdán, január 30-án délután fél 7 órákor az aradi Poliklinika első emeletén levő termében. Előadó: dr. Pescariu Ioan, érdemes orvos.

Az előadást vita, majd film vetítés követi. Belépés díjtalan.

Az aradi sajtóterjesztő (Frimu) utca 6., telefon: 34—39.) alkalmaz kézbesítőket, akik a folyóiratokat és lapokat kikézbisítik az előfizetők lakhelyén.

IDŐZÁRAS

Január 29-én, kedden viszonylag hideg idő várható, főleg borult égbolttal. Helyi havazások, főleg a hegyes vidéken lehetségesek. A hőmérséklet enyhén süllyed, napközben 0 és mínusz 2 fok között, éjszaka mínusz 3 és mínusz 8 fok között. Mérsékelt szél.

